

<b>Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района Санкт-Петербурга</b>		Отчетный период 1 полугодие 2020 года
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ	
	Наличие в ОУ:	
	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Миронова Анастасия Андреевна, заместитель директора по УВР
	Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ	Наличие
	Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	Наличие
	Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	Наличие
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ) В январе 2020 года проведено расширенное совещание администрации по вопросу организации платных услуг в учреждении. В январе 2020 года на совещаниях отделов (структурных подразделений) ЦТиО рассмотрены вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции. В январе 2020 года состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции «Совершенствование работы по формированию антикоррупционного мировоззрения на 2020 год. Планирование деятельности». На Педагогическом совете ЦТиО в январе 2020 года работниками учреждения прослушан доклад по теме «Антикоррупционное воспитание в учебно-воспитательном процессе» До всех вновь принимаемых работников доводятся требования антикоррупционного законодательства.	
	<b>Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ</b> Информация размещена на официальном сайте учреждения и на видеопанеле в холле ЦТиО	
	<b>Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений:</b> Состав комиссии утвержден приказом по основной деятельности учреждения № 237 от «26» августа 2019. Положение о комиссии утверждено приказом по основной деятельности учреждения № 161 от «29» декабря 2015г.	
	<b>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ)</b> Все работники переведены на «эффективный контракт». Оптимизация ряда критериев для группы персонала учреждения (административный, педагогический, рабочие и т.д.) с	

	учетом функциональных особенностей должностей. <b>Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ)</b> Штат сотрудников учреждения полностью укомплектован. Вакансий нет. На официальном сайте учреждения имеется соответствующий раздел	
		Проверки были <b>(количество)</b> Проверок не было - <b>прочерк</b>
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде	-
	В том числе	
	Исполнительным органом	-
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	-
	Органами прокуратуры	-
	Органами внутренних дел	-
	Иными контрольными (надзорными) органами	-
13.2.5	<b>Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки</b> В отчётном периоде проверок не было	
	В том числе:	
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	<b>Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП</b> Коррупциогенные факторы в деятельности учреждения не выявлены.	
	<b>Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ</b> Будут созданы дополнительные стенды по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0

13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ	0
13.2.7	<b>Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности</b> Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют.	
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0
	В том числе:	
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0
13.2.9	<b>Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ</b> Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют.	
	В том числе:	
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0
13.2.10	<b>Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях</b> Нарушения, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях отсутствуют.	
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:	
	Собрания трудового коллектива ГУ (П)	0
13.2.11	<b>Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П)</b> Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет.	0

П – показатель антикоррупционного мониторинга

Директор  
ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района Санкт-Петербурга



В.В.Худова